

**KERTAS CADANGAN UNTUK PERTIMBANGAN
LEMBAGA PENGURUSAN MPC (BOM)**

TAJUK	PROGRAM PEMBANGUNAN PELAN HALA TUJU BAKAT BAGI MELONJAKKAN PRODUKTIVITI PASARAN BURUH (TALENT ROADMAP) 2024 - 2030
TARIKH/ GARIS MASA	Februari – Julai 2024
LATAR BELAKANG & JUSTIFIKASI	1. Pelan Tindakan Produktiviti Malaysia (<i>Malaysia Productivity Blueprint, MPB</i>) telah menetapkan sasaran pertumbuhan minimum produktiviti kepada 3.7 peratus setiap tahun dengan berlandaskan lima teras strategik utama, 10 inisiatif nasional, 43 inisiatif sektor dan 16 item tindakan yang diguna pakai secara holistik untuk membuka potensi produktiviti di peringkat nasional, sektor dan perusahaan. 2. Salah satu daripada lima teras strategik utama adalah menghasilkan tenaga kerja masa hadapan. Teras strategik ini memberi tumpuan kepada penyusunan semula tenaga kerja dengan meningkatkan bilangan pekerja berkebolehan tinggi, mengurangkan kebergantungan tenaga kerja asing berkemahiran rendah, dan memenuhi permintaan ekonomi masa depan. 3. Namun begitu, cadangan pelaksanaan teras strategik pembangunan bakat dalam MPB ini hanya tersedia secara makro tanpa memberi tumpuan kepada pelan tindakan hala tuju bagi mengenalpasti bidang keutamaan intervensi pasaran buruh serta fokus industri strategik dan bernilai tinggi. Selain itu, perubahan landskap pasaran buruh dan ekonomi secara keseluruhannya memerlukan kepada penilaian dan penjajaran semula cadangan intervensi pembangunan bakat. 4. Oleh yang demikian, terdapat keperluan untuk penyediaan pelan hala tuju dan tindakan yang lebih bersasar dan tertumpu dengan memberikan penekanan kepada pembangunan bakat bagi melonjakkan produktiviti untuk tempoh 2024-2030. Tempoh ini bersesuaian dengan dasar Kajian Separuh Penggal Rancangan Malaysia Kedua Belas (KSP RMKe-12), Pelan Induk Perindustrian Baharu 2030 (NIMP 2030) dan Agenda 2030. Pelan hala tuju ini juga turut diselarikan dengan indikator daya saing bagi peningkatan dan pembangunan bakat. 5. Pada ketika ini, industri di Malaysia telah mengalami kekurangan tenaga buruh yang mahir yang bersesuaian dengan kehendak industri. Perkara ini akan memberi kesan kepada kecekapan operasi dan produktiviti keseluruhan industri seterusnya merencatkan pertumbuhan produktiviti negara. Ini memerlukan pendekatan proaktif dalam pengurusan bakat, memastikan tenaga kerja yang terlatih dan telah bersedia dengan keperluan industri. 6. Selain itu, kekurangan program latihan yang selari dengan keperluan industri (<i>industry-driven skills training program</i>) telah menghalang perkembangan kemahiran bakat dalam negara. Dalam landskap perniagaan yang berkembang pesat pada hari ini, pelaburan dalam latihan pekerja adalah sangat penting. Oleh yang demikian, perlunya sebuah pelan strategik untuk meningkatkan inisiatif latihan dalam industri, serta memastikan pekerja memperoleh pengetahuan dan kemahiran yang diperlukan.

KAEDAH PELAKSANAAN

Objektif program ini untuk membangunkan sebuah pelan hala tuju bakat masa hadapan bagi melonjakkan pertumbuhan produktiviti industri. Perlaksanaan pelan ini dijangka dapat meningkatkan tahap daya saing ekonomi negara di peringkat antarabangsa dan menyumbang kepada peningkatan produktiviti.

Tumpuan pelan hala tuju bakat ini adalah terarah pembangunan bakat pasaran buruh yang melonjakkan produktiviti. Bidang keutamaan pembangunan bakat pasaran buruh akan berfokus kepada sektoral dengan pepadanan dilakukan ke atas industri strategik dan bernilai tinggi.

Metodologi program merangkumi analisis empirikal berkaitan pasaran buruh dan produktiviti, perbincangan kumpulan berfokus, kajian jurang dasar dan kajian penanda aras.

Bagi tujuan tersebut, tiga skop pelaksanaan yang berikut ini dirangka bagi mencapai objektif program.

1. Kajian analisis bagi pembentukan kerangka asas pelan hala tuju

- i. Menilai keperluan kemahiran semasa dan masa depan dalam pasaran buruh untuk mengenal pasti jurang dan kemahiran khusus yang diperlukan bagi peningkatan produktiviti.
- ii. Mengenalpasti industri strategik dan bernilai tinggi yang dapat melonjakkan produktiviti negara dan KDNK.
- iii. Menjalankan analisis khusus industri untuk memahami keperluan bakat unik dan cabaran dalam sektor-sektor yang berbeza. Nilai kesan faktor khusus industri terhadap pembangunan bakat dan produktiviti buruh, dan kenal pasti strategi khusus sektor untuk menggalakkan pertumbuhan bakat dan mengoptimumkan produktiviti.
- iv. Menilai dasar-dasar dan kerangka peraturan sedia ada yang berkaitan dengan pembangunan bakat (termasuk latihan peningkatan kemahiran), termasuk undang-undang buruh, dasar pendidikan, dan strategi pembangunan tenaga kerja dalam mewujudkan persekitaran yang kondusif bagi pertumbuhan bakat dan peningkatan produktiviti.
- v. Mengenal pasti pelan tindakan hala tuju bakat masa hadapan di peringkat sektoral dan diselarikan dengan indikator daya saing bakat.

2. Program Penadarasan

- i. Mengenalpasti dan mencadangkan negara dan institusi yang dilawati bagi amalan terbaik di peringkat antarabangsa dalam pembangunan bakat dan produktiviti.
- ii. Mengaturkan program misi pembelajaran peningkatan bakat (*exploring pathways to enhance productivity*) dengan penyediaan bahan-bahan yang diperlukan dalam sesi libat urus berkenaan.
- iii. Mengambil kira input dan maklum balas daripada institusi yang dilawati bagi menambahbaik draf pelan hala tuju pembangunan bakat.

3. Program Pembangunan kapasiti dan latihan

- i. Menganjurkan bengkel *Labour Market Reform* kepada pihak MPC dan pemegang taruh yang berkepentingan bagi memberi pendedahan dan pemahaman ke atas pasaran buruh dan hubungkaitnya dengan produktiviti dan daya saing.
- ii. Mengenalpasti jurang pengetahuan dan kemahiran pihak MPC dan pemegang taruh yang berkepentingan agar program pembangunan kapasiti dan latihan dapat dirangka di masa hadapan.

STAKEHOLDERS/ PIHAK BERKEPENTINGAN	1. Kementerian/ Agensi/ Pemegang Taruh 2. Pemain Industri 3. Organisasi/ Syarikat
JANGKAAN HASIL/ OUTCOME	Peningkatan produktiviti dan pertumbuhan ekonomi negara bagi kesejahteraan dan kemakmuran bersama.
JANGKAAN OUTPUT	Hasil penemuan kajian akan digunakan sebagai input kepada pemegang taruh (<i>stakeholders</i>) dalam usaha untuk menambahbaik peraturan, program atau dasar pembangunan bakat yang khusus kepada peningkatan produktiviti. Jangkaan dapatan dari kajian ini adalah seperti berikut: 1. Laporan Pelan Hala Tuju Bakat (Talent Roadmap) Bagi Melonjakkan Produktiviti. - Menyediakan pelan tindakan pembangunan bakat yang khusus kepada peningkatan produktiviti bagi tempoh 2024 sehingga 2030. 2. Laporan Misi Pembelajaran Peningkatan Bakat (<i>Exploring Pathways to Enhance Productivity</i>) - Kajian penanda aras bagi mendalami amalan terbaik dalam pembangunan bakat yang berfokuskan peningkatan produktiviti serta menjadi input kepada pelan ini. 3. Laporan bengkel <i>Labour Market Reform</i> - Mengenalpasti jurang dan keperluan pengetahuan pasaran buruh bagi tujuan pemerkasaan kakitangan MPC.
KUMPULAN SASAR	Kementerian, Agensi dan Pemain Industri di Malaysia
SUMBER BAJET/ KOS	Bajet Pembangunan (TWIP) = RM500,000 Perincian kos seperti di Lampiran A
HASIL (RM) - SEKIRANYA ADA	TIADA
SYOR	Memohon pertimbangan BOM bagi cadangan: 1. Program Pembangunan Pelan Hala Tuju Bakat Bagi Melonjakkan Produktiviti Pasaran Buruh (<i>TALENT ROADMAP</i>) 2024 – 2030 2. Meluluskan penggunaan bajet TWIP untuk program berkenaan.
UNIT/ BAHAGIAN	Seksyen Peningkatan Bakat / PP

Hanya untuk permohonan yang menggunakan Bajet Pembangunan dari Unit/Bahagian lain.
Kolum ini boleh diabaikan sekiranya tidak berkaitan.

DISOKONG OLEH:

TIDAK BERKAITAN

Jawatan:

Nama Bajet:

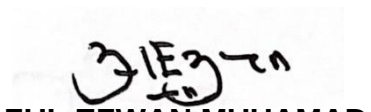
Tarikh:

****Wajib diisi**

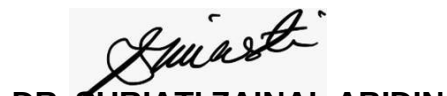
****Wajib diisi**

Permohonan memadai disemak
sehingga peringkat Penyelia.
Kolum ini boleh diabaikan
sekiranya tidak berkaitan

DISEDIAKAN OLEH:


ZUL EZWAN MUHAMAD
Pengurus
13 Februari 2024

DISEMAK OLEH:


DR. SURIATI ZAINAL ABIDIN
Timbalan Pengarah
13 Februari 2024

DISAHKAN OLEH:


**MOHAMAD MUZAFFAR
ABDUL HAMID**
Pengarah
13 Februari 2024

PERINCIAN KOS - BAJET PEMBANGUNAN – TWIP

Perkara	Kategori	Nilai
Program Pembangunan Pelan Hala Tuju Bakat Bagi Melonjakkan Produktiviti Pasaran Buruh (<i>TALENT ROADMAP</i>) 2024 – 2030		
Pembayaran Fasa 1 (20%) - Laporan Awal	P29105 - Perkhidmatan Pakar Runding Perniagaan Dan Pengurusan - Fasilitator, Coordinator, Moderator, Speaker, Perunding	100,000
Pembayaran Fasa 2 (30%) - Laporan Kemajuan	P29105 - Perkhidmatan Pakar Runding Perniagaan Dan Pengurusan - Fasilitator, Coordinator, Moderator, Speaker, Perunding	150,000
Pembayaran Fasa 3 (30%) - Draf Laporan Akhir	P29105 - Perkhidmatan Pakar Runding Perniagaan Dan Pengurusan - Fasilitator, Coordinator, Moderator, Speaker, Perunding	150,000
Pembayaran Fasa 1 (20%) - Laporan Akhir	P29105 - Perkhidmatan Pakar Runding Perniagaan Dan Pengurusan - Fasilitator, Coordinator, Moderator, Speaker, Perunding	100,000
JUMLAH KESELURUHAN (RM)		500,000