

**KERTAS CADANGAN UNTUK PERTIMBANGAN
LEMBAGA PENGURUSAN MPC (BOM)**

TAJUK	Pelan Hala Tuju Bakat bagi Melonjakkan Produktiviti Pasaran Buruh (<i>TALENT ROADMAP</i>) 2024-2030
TARIKH/ GARIS MASA	Disember 2023 – Mac 2024
LATAR BELAKANG & JUSTIFIKASI	1. Pelan Tindakan Produktiviti Malaysia (<i>Malaysia Productivity Blueprint, MPB</i>) telah menetapkan sasaran pertumbuhan minimum produktiviti kepada 3.7 peratus setiap tahun dengan berlandaskan lima teras strategik utama, 10 inisiatif nasional, 43 inisiatif sektor dan 16 item tindakan yang diguna pakai secara holistik untuk membuka potensi produktiviti di peringkat nasional, sektor dan perusahaan. 2. Salah satu daripada lima teras strategik utama adalah menghasilkan tenaga kerja masa hadapan. Teras strategik ini memberi tumpuan kepada penyusunan semula tenaga kerja dengan meningkatkan bilangan pekerja berkebolehan tinggi, mengetatkan kemasukan pekerja berkemahiran rendah, dan memenuhi permintaan ekonomi masa depan. 3. Namun begitu, cadangan pelaksanaan teras strategik pembangunan bakat dalam MPB ini hanya tersedia secara makro tanpa memberi tumpuan kepada pelan tindakan hala tuju bagi industri strategik dan bernilai tinggi. Selain itu, perubahan landskap pasaran buruh dan ekonomi secara keseluruhannya memerlukan kepada penilaian dan penjajaran semula cadangan intervensi pembangunan bakat. 4. Oleh yang demikian, terdapat keperluan untuk penyediaan pelan hala tuju dan tindakan yang lebih bersasar dan tertumpu dengan memberikan penekanan kepada pembangunan bakat dan memenuhi keperluan tenaga buruh mahir untuk tempoh 2024-2030. Tempoh ini bersesuaian dengan dasar Kajian Separuh Penggal Rancangan Malaysia Kedua Belas (KSP RMKe-12), Pelan Induk Perindustrian Baharu 2030 (NIMP 2030), Pelan Hala Tuju Peralihan Tenaga Negara (National Energy Transition Roadmap, NETR), Agenda 2030 dan Malaysia Madani. Pelan hala tuju ini juga turut diselarikan dengan indikator daya saing bagi peningkatan dan pembangunan bakat. 5. Pada ketika ini, industri di Malaysia telah mengalami kekurangan tenaga buruh yang mahir yang bersesuaian dengan kehendak industri. Perkara ini akan memberi kesan kepada kecekapan operasi dan produktiviti keseluruhan industri seterusnya merencatkan pertumbuhan produktiviti negara. Ini memerlukan pendekatan proaktif dalam pengurusan bakat, memastikan tenaga kerja yang terlatih dan telah bersedia dengan keperluan industri. 6. Selain itu, kekurangan program latihan yang selari dengan keperluan industri (<i>industry-driven skills training program</i>) telah menghalang perkembangan kemahiran bakat dalam negara. Dalam landskap perniagaan yang berkembang pesat pada hari ini, pelaburan dalam latihan pekerja adalah sangat penting. Oleh yang demikian, perlunya sebuah pelan strategik untuk meningkatkan inisiatif latihan dalam industri, serta memastikan pekerja memperoleh pengetahuan dan kemahiran yang diperlukan.

KAEDAH PELAKSANAAN	Objektif kajian ini untuk membangunkan sebuah pelan hala tuju bakat masa hadapan bagi memastikan pengeluaran bakat selari dengan keperluan industri. Hal ini seterusnya dapat meningkatkan tahap daya saing ekonomi negara di peringkat antarabangsa dan menyumbang kepada peningkatan produktiviti. Tumpuan pelan hala tuju bakat ini adalah terarah kepada industri strategik dan bernilai tinggi dan intervensi khusus yang dicadangkan perlulah bersifat sektoral. Bagi tujuan tersebut, skop kajian berikut ini dirangka bagi mencapai objektif kajian. 1. Menilai keperluan kemahiran semasa dan masa depan dalam pasaran buruh untuk mengenal pasti jurang dan kemahiran khusus yang diperlukan bagi peningkatan produktiviti. 2. Mengenalpasti industri strategik dan bernilai tinggi yang dapat melonjakkan produktiviti negara dan KDNK. 3. Menjalankan analisis khusus industri untuk memahami keperluan bakat unik dan cabaran dalam sektor-sektor yang berbeza. Nilai kesan faktor khusus industri terhadap pembangunan bakat dan produktiviti buruh, dan kenal pasti strategi khusus sektor untuk menggalakkan pertumbuhan bakat dan mengoptimumkan produktiviti. 4. Menilai dasar-dasar dan kerangka peraturan sedia ada yang berkaitan dengan pembangunan bakat (termasuk latihan peningkatan kemahiran), termasuk undang-undang buruh, dasar pendidikan, dan strategi pembangunan tenaga kerja dalam mewujudkan persekitaran yang kondusif bagi pertumbuhan bakat dan peningkatan produktiviti. 5. Mengenal pasti pelan tindakan hala tuju bakat masa hadapan di peringkat sektoral dan diselarikan dengan indikator daya saing bakat.
STAKEHOLDERS/ PIHAK BERKEPENTINGAN	1. Kementerian/ Agensi/ Pemegang Taruh 2. Pemain Industri 3. Organisasi/ Syarikat

JANGKAAN HASIL/ OUTCOME	Peningkatan produktiviti dan pertumbuhan ekonomi Negara bagi kesejahteraan dan kemakmuran bersama.
JANGKAAN OUTPUT	Hasil penemuan kajian akan digunakan sebagai input kepada pemegang taruh (<i>stakeholders</i>) dalam usaha untuk menambahbaik peraturan atau polisi sedia ada agar ianya selari dengan aspirasi dan keperluan negara. Jangkaan dapatan dari kajian ini adalah seperti berikut: Laporan Pelan Hala Tuju Bakat (<i>Talent Roadmap</i>) bagi menyokong Pelan Tindakan Produktiviti Malaysia.
KUMPULAN SASAR	Kementerian, Agensi dan Pemain Industri di Malaysia
SUMBER BAJET/ KOS	Bajet Pembangunan (TWIP) = RM86,800 Bajet Operasi (OE) = RM3,000 Perincian kos seperti di Lampiran A
HASIL (RM) - SEKIRANYA ADA	TIADA
SYOR	Memohon pertimbangan BOM bagi cadangan: 1. Meluluskan pelaksanaan kerja-kerja membangunkan Pelan Hala Tuju Bakat bagi Melonjakkan Produktiviti Pasaran Buruh (<i>TALENT ROADMAP</i>) 2024-2030 2. Meluluskan penggunaan bajet TWIP untuk program berkenaan.
UNIT/ BAHAGIAN	Seksyen Pembangunan Bakat/ DGO

Hanya untuk permohonan yang menggunakan Bajet Pembangunan dari Unit/Bahagian lain.
Kolum ini boleh diabaikan sekiranya tidak berkaitan.

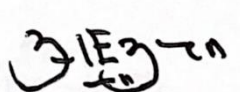
DISOKONG OLEH:

TIDAK BERKAITAN

Jawatan:

Nama Bajet:

Tarikh:

**Wajib diisi	**Wajib diisi	Permohonan memadai disemak sehingga peringkat Penyelia. Kolum ini boleh diabaikan sekiranya tidak berkaitan
DISEDIAKAN OLEH:  ZUL EZWAN MUHAMAD Pengurus 8 November 2023	DISEMAK OLEH:  DR. SURIATI ZAINAL ABIDIN Timbalan Pengarah 8 November 2023	DISAHKAN OLEH:  MOHAMAD MUZAFFAR ABDUL HAMID Pengarah 8 November 2023

PERINCIAN KOS - BAJET PEMBANGUNAN – TWIP

Perkara	Kategori	Nilai
Seminar Memperksa Pasaran Buruh ke arah Ekosistem yang Produktif		
Pakej Mesyuarat (RM180 x 30 Peserta x 1 Hari x 2 Siri)	P29401 – Makan Minum tanpa penginapan Peserta Bengkel, Seminar & Mesyuarat	10,800
Pakej Residensi (30 peserta x RM400 x 2 malam)	P29407 – Makan Minum termasuk penginapan (Pakej Residensi)	24,000
Perkhidmatan Pakar Runding Dalam Negara	P29105 - Perkhidmatan Pakar Runding Perniagaan Dan Pengurusan - Fasilitator, Coordinator, Moderator, Speaker, Perunding	25,000
Laporan (100 ms x RM250)	P29112 – Perkhidmatan Penterjemahan dan Penafsiran/Penulisan	25,000
Media Released (2 Media Release x RM1,000)	P29112 – Perkhidmatan Penterjemahan dan Penafsiran/Penulisan	2,000
JUMLAH KESELURUHAN (RM)		86,800

PERINCIAN KOS – BAJET OPERASI

Perkara	Kategori	Nilai
Tuntutan Perjalanan Pegawai MPC (HQ)		3,000
JUMLAH KESELURUHAN (RM)		3,000