

COOSERV

COOSERV CLEANING (105226)

Lot 26-27, 2nd Floor, Setia Raja Commercial Centre, Jalan Setia Raja, 93350 Kuching, Sarawak.

Tel : 082-504572 Faks : 082-360090 email : cooservcleaning@gmail.com

Kepada:

Tarikh

:23.05.2022

Ruj

:SK/CC/2022 (1826)

PERBADANAN PRODUKTIVITI MALAYSIA (MPC)

WILAYAH SARAWAK,

Lot 894, Lorong Demak Laut 3A, Jalan Bako,

Taman Perindustrian Demak Laut,

93050 Kuching, Sarawak.

UP : Puan Hajah Nor Hafizah Binti Mohd Arop
Pengarah

Puan,

PERKHIDMATAN MENCUCI DAN MEMBERSIH BANGUNAN PEJABAT PERBADANAN PRODUKTIVITI MALAYSIA (MPC) WILAYAH SARAWAK, KAWASAN PERINDUSTRIAN DEMAK LAUT KUCHING SARAWAK.

Perkara: Memohon Tambahan Harga Kontrak selaras dengan Penetapan Gaji Minimum 2022 bermula 1 Mei 2022.

Dengan segala hormatnya perkara di atas dirujuk.

2. Terlebih dahulu saya mengucapkan jutaan terima kasih kerana telah memberi peluang kepada syarikat kami untuk membuat perkhidmatan tersebut di atas. Pihak kami, Cooserv Cleaning ingin memohon budi bicara dan kerjasama dari pihak puan untuk menambah kadar harga terkini yang pihak kami cadangkan iaitu tambahan sebanyak **RM 344.58 untuk setiap satu (1) orang pekerja (RM 344.58 X 4 Orang Pekerja = RM 1,378.32 sebulan)**. Tambahan ini adalah untuk menampung kos kenaikan gaji minimum RM 1,500, caruman KWSP dan caruman Perkeso. Manakala caruman EIS dan Human Resources Development Fund (HRDF) adalah ditanggung oleh pihak syarikat sendiri.

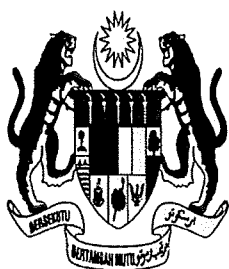
3. Seperti yang pihak puan sedia maklum, Kerajaan baru-baru ini telah menaikkan Kadar Gaji Minimum Pekerja kepada RM 1,500 bermula 1 Mei 2022. Salinan Akta Perintah Gaji Minimum 2022 dan pecahan kos perbezaan gaji lama dan baru dilampirkan.

4. Besarlah harapan saya sekiranya pihak puan dapat membantu kami untuk menampung kos kenaikan tersebut seterusnya dapat dinikmati oleh pihak pekerja kami. Kerjasama dan perhatian dari pihak puan amatlah saya hargai.

Sekian, terima kasih.



Shahheibul Akhbar Bin Mohamad Sebli
PENGARAH URUSAN



27 April 2022
27 April 2022
P.U. (A) 140

WARTA KERAJAAN PERSEKUTUAN

*FEDERAL GOVERNMENT
GAZETTE*

PERINTAH GAJI MINIMUM 2022

MINIMUM WAGES ORDER 2022

DISIARKAN OLEH/
PUBLISHED BY
JABATAN PEGUAM NEGARA/
ATTORNEY GENERAL'S CHAMBERS

AKTA MAJLIS PERUNDINGAN GAJI NEGARA 2011

PERINTAH GAJI MINIMUM 2022

PADA menjalankan kuasa yang diberikan oleh seksyen 23 Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 [Akta 732], Menteri membuat perintah yang berikut:

Nama dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Perintah ini bolehlah dinamakan **Perintah Gaji Minimum 2022**.
- (2) Kecuali bagi perenggan 5 dan 6, Perintah ini mula berkuat kuasa pada 1 Mei 2022.
- (3) Perenggan 5 mula berkuat kuasa pada 1 Januari 2023.
- (4) Perenggan 6 berkuat kuasa bagi tempoh mulai 1 Mei 2022 hingga 31 Disember 2022.

Ketidakkpakaian

2. Perintah ini tidak terpakai bagi pekhidmat domestik sebagaimana yang ditakrifkan di bawah subseksyen 2(1) Akta Kerja 1955 [Akta 265], subseksyen 2(1) Ordinan Buruh Sabah [Bab 67] dan subseksyen 2(1) Ordinan Buruh Sarawak [Bab 76].

Tafsiran

3. Dalam Perintah ini—

“kawasan Majlis Bandaraya atau Majlis Perbandaran” ertinya mana-mana kawasan yang diisytiharkan atau ditubuhkan sebagai kawasan Majlis Bandaraya atau Majlis Perbandaran di bawah Akta Kerajaan Tempatan 1976 [Akta 171], Ordinan Kerajaan Tempatan 1961 [Sabah No. 11 tahun 1961] atau Ordinan Pihak Berkuasa Tempatan 1996 [Sarawak Bab 20], atau Putrajaya atau Labuan;

“tempat kerja” mempunyai erti yang diberikan kepadanya dalam subseksyen 2(1) Akta Kerja 1955, subseksyen 2(1) Ordinan Buruh Sabah dan subseksyen 2(1) Ordinan Buruh Sarawak.

Kadar gaji minimum dan kadar gaji bagi pekerja yang dibayar hanya berdasarkan upah ikut kerja, berat tan, dsb. berkuat kuasa mulai 1 Mei 2022

4. (1) Kadar gaji minimum yang kena dibayar kepada seseorang pekerja berkuat kuasa mulai 1 Mei 2022 hendaklah seperti yang berikut:

Kadar gaji minimum				
Bulanan	Harian			Setiap jam
RM1,500	Bilangan hari bekerja dalam seminggu			RM7.21
	6	5	4	
	RM57.69	RM69.23	RM86.54	

(2) Berhubung dengan seseorang pekerja yang tidak dibayar gaji pokok tetapi dibayar gaji hanya berdasarkan upah ikut kerja, berat tan, tugasan, perjalanan atau komisen, kadar gaji bulanan yang kena dibayar kepada pekerja itu berkuat kuasa mulai 1 Mei 2022 hendaklah tidak kurang daripada RM1,500.

(3) Perenggan ini terpakai bagi pekerja yang diambil kerja oleh—

- (a) seseorang majikan yang mengambil kerja lima orang pekerja atau lebih; dan
- (b) tanpa mengira bilangan pekerja yang diambil bekerja, majikan yang menjalankan suatu aktiviti profesional yang dikelaskan di bawah Piawaian Pengelasan Pekerjaan Malaysia (MASCO) sebagaimana yang diterbitkan secara rasmi oleh Kementerian Sumber Manusia.

Kadar gaji minimum dan kadar gaji bagi pekerja yang dibayar hanya berdasarkan upah ikut kerja, berat tan, dsb. berkuat kuasa mulai 1 Januari 2023

5. (1) Kadar gaji minimum yang kena dibayar kepada seseorang pekerja berkuat kuasa mulai 1 Januari 2023 hendaklah seperti yang berikut:

Kadar gaji minimum				
Bulanan	Harian			Setiap jam
RM1,500	Bilangan hari bekerja dalam seminggu			RM7.21
	6	5	4	
	RM57.69	RM69.23	RM86.54	

(2) Berhubung dengan seseorang pekerja yang tidak dibayar gaji pokok tetapi dibayar gaji hanya berdasarkan upah ikut kerja, berat tan, tugas, perjalanan atau komisen, kadar gaji bulanan yang kena dibayar kepada pekerja itu berkuat kuasa mulai 1 Januari 2023 hendaklah tidak kurang daripada RM1,500.

(3) Perenggan ini terpakai bagi pekerja yang diambil kerja oleh seseorang majikan yang mengambil kerja kurang daripada lima orang pekerja selain majikan yang disebut dalam subsubperenggan 4(3)(b).

Kadar gaji minimum dan kadar gaji bagi pekerja yang dibayar hanya berdasarkan upah ikut kerja, berat tan, dsb. bagi tempoh mulai 1 Mei 2022 hingga 31 Disember 2022

6. (1) Kadar gaji minimum yang kena dibayar kepada seseorang pekerja mengikut kawasan tempat kerja bagi tempoh mulai 1 Mei 2022 hingga 31 Disember 2022 hendaklah seperti yang berikut:

Kawasan	Kadar gaji minimum		
	Bulanan	Harian	Setiap jam
Kawasan Majlis Bandaraya atau Majlis Perbandaran	RM1,200	Bilangan hari bekerja dalam seminggu	
		6	RM46.15
		5	RM55.38

		4	RM69.23	
Selain kawasan Majlis Bandaraya atau Majlis Perbandaran	RM1,100	6	RM42.31	RM5.29
		5	RM50.77	
		4	RM63.47	

(2) Berhubung dengan seseorang pekerja yang tidak dibayar gaji pokok tetapi dibayar gaji hanya berdasarkan upah ikut kerja, berat tan, tugas, perjalanan atau komisen kadar gaji bulanan yang kena dibayar kepada pekerja itu mengikut kawasan tempat kerja bagi tempoh mulai 1 Mei 2022 hingga 31 Disember 2022 hendaklah tidak kurang daripada kadar seperti yang berikut:

Kawasan	Kadar
Kawasan Majlis Bandaraya atau Majlis Perbandaran	RM1,200
Selain kawasan Majlis Bandaraya atau Majlis Perbandaran	RM1,100

(3) Perenggan ini terpakai bagi pekerja yang diambil kerja oleh seseorang majikan yang mengambil kerja kurang daripada lima orang pekerja selain majikan yang disebut dalam subsubperenggan 4(3)(b).

Pembatalan

7. Perintah Gaji Minimum 2020 [P.U. (A) 5/2020] dibatalkan.

Dibuat 27 April 2022

[KSM/PUU(R) 600-1/2/17/1; PN(PU2)700/JLD. 7]

DATUK SERI SARAVANAN A/L MURUGAN
Menteri Sumber Manusia

Beza Gaji Minimum RM1,200 vs RM1,500 (Panduan untuk Majikan)

Gaji Minimum

	RM1,200		RM1,500	
Basic	RM1,200		RM1,500	
KWSP	Majikan	Pekerja	Majikan	Pekerja
	RM156	RM108	RM195	RM135
Socso	RM20.15		RM25.35	
SIP	RM2.30		RM2.90	
Total Majikan	RM1,378.45		RM1,723.25	

Beza: RM344.58 (+25%)

WWW.TEAMHEBAT.COM

f @pakarhi

THE HISTORY OF THE

REIGN OF

CHARLES THE FIRST

BY

JOHN

WILKINS

IN TWO VOLUMES.

LONDON: Printed by J. St. John, at the Black-Swan, in St. Dunstons Church-yard, 1680.